

**Oggetto:** Interrogazione orale punteggio premiale certificazione di genere  
**Inviata:** lunedì 06 ottobre 2025 08:10  
**Da:** menadantini@pec.it  
**A:** "comunesurbo@pec.it" <comunesurbo@pec.it>, "protocollo.prefle@pec.interno.it" <protocollo.prefle@pec.interno.it>  
**Allegati:** interrogazione punteggio parità di genere nei bandi di gara

---

C.a. S.E. prefetto di Lecce

C.a. Presidente del consiglio  
C.a. segretario comunale

C.a. consiglieri comunali

Interrogazione consiliare ORALE da portare al prossimo consiglio comunale

Oggetto: Richiesta di dati sul numero di bandi comunali che prevedono punteggio premiale per la certificazione di parità di genere (art.108, comma7, D.Lgs. 36/2023)

PREMESSO che il D.Lgs. 31 marzo 2023, n. 36 (Codice dei contratti pubblici) ha introdotto, all'art.108, comma 7, l'obbligo per le stazioni appaltanti di prevedere nei bandi di gara un maggior punteggio per le imprese che dimostrano politiche tese alla parità di genere, comprovata dal possesso della certificazione di parità di genere (art.46bis, D.Lgs. 198/2006).

2. Il DL 29 maggio 2023, n.57 ha modificato la formulazione di tale comma, eliminando la possibilità dell'autocertificazione e richiedendo la certificazione per ottenere la premialità.

3. La normativa è considerata vincolante: alcune pronunce TAR hanno sancito che la mancata previsione della clausola premiale nei bandi può comportare l'illegittimità della procedura di gara.

La sottoscritta consigliera comunale Filomena D'Antini

Visto il D.Lgs. 36/2023, art. 108, comma 7, che impone alle stazioni appaltanti l'obbligo di prevedere nei bandi, avvisi e inviti un punteggio premiale per le imprese che possiedono la certificazione di parità di genere (ai sensi dell'art. 46bis, D.Lgs. 198/2006);

Interroga il Sindaco e la Giunta per sapere:

1. Quantità dei bandi

a) Dal 1° aprile 2023 (entrata in vigore del nuovo Codice dei contratti) ad oggi, quanti bandi pubblicati dal Comune di SURBO (lavori, servizi e forniture) hanno effettivamente previsto la clausola premiale per la certificazione di parità di genere?

b) Suddivisi per anno/settore (es. 2023, 2024, 2025 – lavori, servizi, forniture)

2. Caratteristiche dei bandi che l'hanno prevista

a) Qual è stato il punteggio assegnato come premialità in tali bandi (percentuale o punteggio fisso)?

b) Se è stato ammesso l'avvalimento premiale nei bandi comunali, e in che misura/condizioni.

3. Motivi assenza in altri bandi

a) Per quei bandi che non hanno previsto la premialità: per quali motivi l'Amministrazione non ha applicato l'obbligo normativo?

b) Se ci sono state difficoltà operative, di competenza tecnica, lacune nel regolamento comunale o altri limiti.

4. Azioni per garantire il rispetto dell'obbligo

a) Se l'Amministrazione ha predisposto linee guida, modelli tipo, schede valutative, formazione del personale per assicurare che nei bandi futuri il criterio premiale sia inserito correttamente.

b) Se è previsto un monitoraggio periodico interno (o pubblico) per verificare che tutti i bandi rispettino l'art.108, comma 7.

FILOMENA D'ANTINI