

Alla cortese attenzione del Sindaco della Città di Siracusa

Dott. Francesco Italia

p.c. Al Presidente del Consiglio Comunale

Dott. Alessandro Di Mauro

p.c. Al Segretario generale del Comune di Siracusa

Dott.ssa Danila Costa

Oggetto: Interrogazione sulle modalità di applicazione della Delibera di Giunta Municipale n. 49 del 28/04/2025 avente ad oggetto “Tutela della retribuzione minima salariale nei contratti del Comune di Siracusa – Atto di indirizzo”.

Il gruppo consiliare del PD

PREMESSO CHE:

Con Delibera di Giunta Municipale n. 49 del 28 aprile 2025, l'Amministrazione Comunale ha approvato un atto di indirizzo finalizzato a garantire la tutela della retribuzione minima salariale nei contratti di lavori, servizi e forniture del Comune di Siracusa;

La delibera stabilisce, tra l'altro:

l'obbligo di applicazione del contratto collettivo maggiormente attinente e stipulato dalle organizzazioni comparativamente più rappresentative;

la garanzia di un trattamento economico minimo inderogabile pari a 9 euro l'ora;

l'introduzione di criteri premiali per la parità di genere, inclusione lavorativa, stabilità occupazionale, sostenibilità ambientale e innovazione tecnologica;

limiti al punteggio economico nei contratti ad alta intensità di manodopera;

controlli rigorosi sulla coerenza dei contratti collettivi dichiarati;

un sistema di monitoraggio continuo, ispezioni e report semestrali;

l'istituzione di un tavolo permanente con le organizzazioni sindacali;

l'inserimento nei contratti di clausole sanzionatorie e di risoluzione in caso di violazioni;

l'affidamento alle Direzioni competenti degli adempimenti conseguenti.

CONSIDERATO CHE

L'obiettivo dichiarato dalla Giunta è quello di tutelare i diritti e la dignità dei lavoratori, contrastare il lavoro povero e garantire qualità e sostenibilità nell'esecuzione dei contratti pubblici;

La corretta e puntuale attuazione di tali disposizioni è di evidente interesse pubblico e necessita di chiare modalità operative e tempistiche definite;

È fondamentale garantire la massima trasparenza sui controlli, sulle verifiche e sul confronto con le parti sociali.

INTERROGA

Il Sindaco e l'Assessore competente per sapere:

1. Quali Direzioni comunali sono state individuate come responsabili dell'attuazione operativa della Delibera di Giunta n. 49/2025 e con quali modalità di coordinamento.
2. In che modo l'Amministrazione intende inserire concretamente i criteri previsti (contratti collettivi adeguati, soglia salariale minima, criteri premiali, punteggio economico massimo) nei bandi di gara in corso e futuri.
3. Quali procedure di verifica e controllo si intendono adottare per assicurare il rispetto del trattamento economico minimo di 9 euro l'ora e per monitorare l'applicazione dei CCNL indicati.
4. Se è già stato avviato il sistema di monitoraggio continuo, e in caso affermativo con quali modalità operative e con quale periodicità sono previsti i report semestrali.
5. Se è stato istituito il tavolo permanente di confronto con le organizzazioni sindacali, e con quale cadenza sono previsti gli incontri e le relative relazioni.
6. Quali strumenti di controllo e di ispezione nei luoghi di esecuzione degli appalti sono già stati messi in campo o programmati.
7. Se sono state già predisposte clausole contrattuali conformi alle previsioni di penali, risoluzioni contrattuali e obblighi di report sul personale, e se tali clausole sono state già inserite nei contratti in corso di aggiudicazione o stipula.
8. Quali tempi si prevedono per l'attuazione completa di tutti gli indirizzi contenuti nella Delibera.

Si richiede risposta scritta e orale

Il gruppo consiliare del PD

Sara Zappulla

Massimo Milazzo

Angelo Greco

Sara Zappulla
J. J. Greco
Angelo