

Allegato 4 – Pianificazione generale politiche assunzionali per il triennio 26-28- Aggiornamento

Il personale rappresenta la risorsa primaria dell'Ente, sia per l'espletamento delle attività quotidiane, sia per l'attuazione di qualsiasi strategia. In conformità all'articolo 91 del Tuel, gli organi direttivi delle amministrazioni locali devono effettuare una programmazione triennale del fabbisogno di personale.

È richiesto agli enti di includere nel DUP la programmazione delle risorse finanziarie per tutti gli anni previsti dal documento, destinate ai fabbisogni di personale.

Questa programmazione è determinata in base alla spesa per il personale in servizio e alle possibili assunzioni previste dalla legislazione vigente, tenendo conto delle necessità di funzionalità e dell'ottimizzazione delle risorse per il miglior funzionamento dei servizi.

La programmazione di tali risorse finanziarie costituisce il presupposto fondamentale per la formulazione delle previsioni di spesa del personale nel bilancio di previsione, nonché per la predisposizione e l'approvazione del Piano triennale dei fabbisogni di personale nell'ambito della sezione Organizzazione e Capitale umano del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO), come stabilito dall'articolo 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113).

Nel triennio in esame, compatibilmente con le nuove regole che sono state dettate in materia dalla legge finanziaria per il 2026, con il rispetto della capacità assunzionale dell'ente ex art. 4 comma 2 del D.M. 17 marzo 2020 e con il rispetto del vincolo di contenimento delle spesa generale nel limite della media del triennio 2011-2013 ex art. 1 commi 557 e ss della legge nr. 296 del 2006, si stanno portando **a compimento le assunzioni già previste nella vigente Programmazione triennale** come contenuta nel documento denominato Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (cd. PIAO) annualità 2025-2027 approvato con delibera di Giunta Municipale nr. 38 del 06/03/2025 e successive modifiche ed integrazioni e quelle previste nel PIAO 2026-2028 come approvato con delibera di Giunta nr.33 del 10/03/2026 e che sarà da rivedere dopo l'approvazione del rendiconto 2025.

Il quadro è quindi il seguente:

- n. **1 posto** dell'area dei "Funzionari ed EQ" nel profilo di "Funzionario di Polizia Locale" al posto del pensionando A.P. tramite avviso di mobilità ex art. 30 D.lgs. n. 165/2001, oppure mediante attingimento alle graduatorie vigenti di altre amministrazioni o comunque tramite reclutamento da effettuarsi nel rispetto delle vigenti disposizioni sulla materia (GIA' RICOPERTO);
- n. **2 posti** nell'area degli Istruttori, nel profilo di "Istruttore contabile amministrativo", uno al posto della dipendente transitata per mobilità verso la Unione di Comuni Valdarno e Valdisieve ex art.22 comma 5-ter del D.L. 50/2027 e l'altro al posto della dimissionaria F.V. in servizio presso il Settore 2 Finanziario (GIA' RICOPERTI);
- n. **2 posti** nell'area degli operatori esperti, profilo "Operatore esperto tecnico manutenzione patrimonio" o analogo, da destinare alle necessità dell'Ente in sostituzione del personale cessato per pensionamento o comunque da destinare ai posti che si renderanno scoperti a seguito dei processi di mobilità interna generati dalla copertura del posto (il settore è stato altresì potenziato anche con l'arrivo dalla Farmacia comunale di nr. 1 unità adibita a svolgere le funzioni di magazziniere per il potenziamento del comparto del cd. magazzino comunale) (DA RICOPRIRE);

- n. **1 posto** dell'area degli "Istruttori", nel profilo di ex "Agente di Polizia locale" adesso "Agente istruttore di Polizia Locale" da assumere a tempo indeterminato, in sostituzione di 1 agente istruttore di polizia locale cessato (DA RICOPRIRE);
- n. **2 posti** nell'area degli Istruttori, profilo "Istruttore contabile amm.vo" (GIA' RICOPERTI).

Inoltre l'Amministrazione comunale, in presenza della necessaria copertura finanziaria e delle condizioni di legge per poter assumere, si riserva comunque la possibilità di provvedere alla sostituzione di tutto il personale cessato a seguito di pensionamento per raggiungimento dei limiti di età, o a seguito di dimissioni e/o mobilità volontaria come E NON PREVENTIVATO nella programmazione contenuta nel PIAO 2026-2028.

Nel PIAO 2026-2028, in via di aggiornamento dopo l'approvazione del rendiconto 2025, si intende ricoprire alcuni posti lasciati liberi a seguito di pensionamento o comunque di cessazione con le specifiche contenute nei rispettivi atti. Infine nella pianificazione che sarà adottata si farà riferimento alle possibilità di poter ricorrere a bandire procedure di selezione tramite mobilità volontaria (ex art. 30 del D.lgs. n. 165/2001 e successive modifiche rubricato "Passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse") o all'assunzione di personale a tempo indeterminato o, in subordine, determinato (in presenza delle condizioni e presupposti di cui all'art.36 "Personale a tempo determinato o assunto con forme di lavoro flessibile" del D.lgs. 165/2001 e successive modifiche) per ricoprire carenze di organico non previste e intervenute a seguito di personale in uscita per mobilità volontaria od altre ragioni (aspettativa per maternità, aspettativa per motivi di legge, malattia di lungo corso...) non al momento prevedibili.

Di seguito si riportano le previsioni di competenza dell'aggregato "spese di personale" per gli anni 2026-2027 e 2028 come risultanti dalle attuali previsioni di bilancio in essere:

IMPEGNATO COMPETENZA	2026	2027	2028
Macroaggregato 1.01	€ 4.877.731,62	€ 4.516.002,77	€ 4.475.959,48
C. F. U1.03.02.12.001 acquisti servizi agenzia interinale	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
C. F. U1.03.02.12.002 quota LSU a carico	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
C. F. U1.03.02.12.003 co.co.co	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
C. F. U1.03.02.12.999 altre forme di lavoro flessibile	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Trasferimenti spese di personale alla Unione	€ 723.049,38	€ 673.049,38	€ 673.049,38
Recupero somme sulla cap. assunzionale	€ 26.820,48	€ 30.173,04	€ 33.525,60
Cessione capacità assunzionale Unione	€ 208.500,00	€ 208.500,00	€ 208.500,00
TOTALE	€ 5.836.101,48	€ 5.425.422,42	€ 5.390.074,98